



**ASSOCIATION MÉDICALE de PERFECTIONNEMENT  
POST-UNIVERSITAIRE de la RÉGION SANITAIRE de NANCY**

**4, allée de Saint Cloud - 54600 VILLERS lès NANCY**

**Tél. : 03 83 49 37 49 - Fax : 03 83 24 22 51**

**Site web : <http://www.amppu54.org>**

**Email : [amppu54@wanadoo.fr](mailto:amppu54@wanadoo.fr)**

**Compte-rendu de l'Assemblée Générale 2013**

**vendredi 04 avril 2014**

**Saint Nicolas de Port**

**Etaient présents,**

Les docteurs Catherine BAUDRANT, Aurélien CARÉ, Mireille CARÉ, Jean-Olivier CHATEAU, Pascale COLIN, Thierry COLIN, Jean-Daniel DESSE, Denis EVRARD, Gérard FREY, Angélique GLUZIKI, Eric IMBAULT, Anto PAVLJASEVIC, Vincent ROYAUX.

28 membres empêchés ont donné leur pouvoir pour les représenter à cette assemblée.

Le docteur Angélique GLUZIKI, mandatée pour représenter le groupe de Saint Nicolas de Port, nous accueille et ouvre la séance en dressant un aperçu de l'activité du groupe.

---

**Rapport d'activité - docteur Jean-Daniel DESSE, vice-président**

---

Notre association est composée de 243 membres, ce qui représente 53% des médecins qui reçoivent notre fascicule. 23 nouvelles adhésions ont été comptabilisées en 2013, et 71 médecins n'ont pas renouvelé leur adhésion 2012.

**Exploitation :**

- Répartition selon le statut : 86% de médecins généralistes, 7% de remplaçants ou 1<sup>ère</sup> année d'installation, 3% de médecins salariés, 2% de spécialistes libéraux, 3% de médecins retraités.
- Répartition selon la durée d'installation : 11% de médecins adhérents sont installés depuis 5 ans ou moins, 9% ont de 6 à 10 ans d'installation, 13% de 11 à 15 ans, 11% de 16 à 20 ans, 20% de 21 à 25 ans, 16% de 26 à 30 ans et 19% au-delà de 30 ans d'installation.

Nous recensons 15 groupes de travail se réunissant à des rythmes variables (de 1 réunion par mois à 1 réunion par semaine), et 12 groupes de pairs (validés DPC).

- 298 médecins ont assisté à des réunions de formation, ce qui représente 1 938 soirées-médecins. A noter que 40 médecins adhèrent à l'association sans participer à des réunions, et qu'à l'inverse, 95 médecins assistent à des réunions, ou font partie de groupes constitués, sans être membre de l'association, et ce depuis plusieurs années.
- 130 réunions traditionnelles se sont déroulées au cours de cette période parmi lesquelles 8 réunions plénières et 122 réunions de groupes. Nous décomptons aussi 64 réunions de GAPP et 3 programmes de DPC incluant audits et séminaires. Le tout représente 423 h de formation, animées par 183 intervenants. Les sujets les plus fréquemment retrouvés concernent : cardiologie et maladies cardio-vasculaires (52h / 275 participants), appareil locomoteur et rhumatologie (34 / 193), médecine sociale et exercice professionnel (36 / 225), pneumologie (29 / 183), neurologie et psychiatrie (16 / 121), nutrition et maladies métaboliques (28 / 176), spécialités (23 / 159), infectiologie (24 / 207). Puis suivent les autres thèmes pour 15 / 20h chacun. Les 64 GAPP totalisent quant à eux 157h de formation.
- 2 090 présences relevées, représentant plus de 4 700 heures-praticiens.
- 1/4 des médecins n'assistent qu'à 1 ou 2 réunions dans l'année, 1/5 à plus de 10 réunions.

*Approbation à l'unanimité du rapport d'activité.*

---

## Rapport financier par le docteur Anto PAVLJASEVIC, trésorier

---

- Les recettes proviennent en grande majorité des fonds produits par la réalisation des programmes de DPC (66%), puis des cotisations des adhérents (18%), 10% des autres organismes, et 3% de nos placements financiers. Il faut noter le fort profit réalisé par les actions de DPC.
- Concernant les dépenses, les deux postes les plus importants sont les frais de formation (46%) et les frais de secrétariat (37%).
- La comptabilité de l'association est validée par un cabinet d'expertise comptable. L'exercice actif de l'année s'est soldé par une forte hausse des recettes, et une hausse des dépenses générées par nos actions de DPC.

*Approbation à l'unanimité du rapport financier*

---

## Rapport moral par le docteur Denis EVRARD, Président

---

Une fois n'est pas coutume, mon rapport moral couvrira quelques années. L'évolution de la formation associative, le Développement Professionnel Continu annoncé en 2011, mis en place en 2012 et effectif en 2013, a donc atteint une certaine maturité et justifie un point d'étape.

Notre offre de formation, dans le sens du DPC c'est-à-dire avec une composante d'évaluation des pratiques, se développe dans différentes directions : des audits, des séminaires avec audits, des groupes de pairs et sans doute, des « e-audits de pratique ». Un nouveau public s'est donc intéressé à la formation continue, déontologiquement obligatoire mais jamais mise en observation par les instances ordinales. Cette évolution concerne principalement les groupes d'analyse de pratique entre pairs. Séminaires et audits ont des succès mitigés mais réclament aussi beaucoup plus d'investissement de la part des participants. Il est vrai que les contraintes de plus en plus prégnantes de notre profession freinent l'élan de nos confrères et les orientent plus vers un développement personnel qu'un développement professionnel.

Si je peux afficher une certaine satisfaction à l'exposé des rapports précédents, quelques regrets se font jour.

Les réunions de soirées habituelles ont tendance à s'étioler, sans doute par leur aspect non validant, sans doute aussi par le désinvestissement de l'industrie du médicament. L'intérêt de l'association convivialité/rencontre entre confrères reste à mes yeux essentiel, surtout au regard de l'aspect personnel autant que professionnel.

Certaines instances devaient faire la promotion du DPC. L'Ordre des médecins a répondu, certes un peu tardivement, mais en allant au-devant des confrères, ce que l'on peut louer. Les résultats de cette action seront peut-être sensibles dans les années à venir. L'Union Régionale des Médecins s'est contentée de faire la promotion de certains organismes, pas du DPC en tant que tel. L'enjeu a-t-il été mal perçu ? L'impact syndical ou para-syndical est-il prépondérant ? Un dialogue sera incessamment instauré avec cette instance pour connaître leurs intentions à cet égard. Les associations indépendantes comme la nôtre ont aussi une place à conserver.

Nos partenariats et leur consolidation au fil des années sont en revanche de grands motifs de satisfaction. L'UNAFORMEC qui, malgré notre recul, restait la maison mère de notre association et de la fédération régionale, a enfin modifié nos relations. La cotisation est en cours d'évolution. Cette association nationale, leader idéologique de la formation associative, doit en 2014 probablement s'inscrire dans un projet d'envergure généré par la Lorraine.

Le travail avec la faculté de médecine s'est renforcé au cours des années. Les nouveaux projets de formation de type séminaire / audit ont été construits conjointement avec le département de médecine générale et son directeur, le Pr Boivin. Le projet de creuset d'idées pédagogiques et de formation à la pédagogie actuellement ébauché avec l'UNAFORMEC sera construit en partenariat avec le département de formation permanente de la faculté et son responsable, le Pr Vespignani. Le contenu formatif des « e-audits de pratique » s'appuiera aussi sur ce département ainsi que sur le savoir-faire du département SPIEAO.

Comme vous pouvez le sentir, ce rapport moral prend un peu la forme d'un bilan. C'est effectivement le cas puisque je ne briguerai pas un nouveau mandat en 2015. Je souhaite même pouvoir progressivement passer le flambeau au cours de cette année 2014. Le nombre d'actions en cours et les difficultés avec l'OGDPC pour les poursuivre et les finaliser, le binôme que nous formons Marie-Christine et moi-même, tout cela impose un passage de témoin progressif qui va donc démarrer dès à présent.

Mon dernier mot sera pour tous les adhérents de l'AMPPU54, pour tous les responsables de groupe, pour tous les membres du conseil d'administration, pour tous les membres du conseil pédagogique, pour tous les partenaires pédagogiques, associatifs et institutionnels, et pour notre vaillant et inépuisable secrétariat .... Merci